Beloningsbeleid

Stichting Kingdom of Love

1. Inleiding en doel

De bestuurders van Stichting Kingdom of Love ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Dit beloningsbeleid legt dat vast en beschrijft welke vergoedingen wel zijn toegestaan.

Het beleid geldt voor bestuursleden, vrijwilligers en (eventueel) personeel en ingehuurde krachten. Het is opgesteld om transparant te zijn naar donateurs en betrokkenen, en om te voldoen aan de eisen die de Belastingdienst stelt aan een ANBI.

2. Uitgangspunten

- De stichting heeft geen winstoogmerk; middelen worden besteed aan het doel uit de statuten.
- Niemand mag zichzelf via de stichting verrijken.
- Vergoedingen zijn sober, aantoonbaar en vooraf door het bestuur goedgekeurd.
- Dit beleid sluit aan op de statuten van de stichting. Bij strijdigheid gaan de statuten voor.

3. Bestuur

Bestuursleden ontvangen geen salaris, honorarium, vacatiegeld of andere beloning voor hun bestuurswerk. Zij verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd.

Bestuursleden hebben wel recht op vergoeding van werkelijk gemaakte kosten die nodig zijn voor de uitoefening van hun functie, zoals:

- reiskosten voor vergaderingen en activiteiten namens de stichting (eigen auto: € 0,25 per kilometer, of openbaar vervoer op basis van werkelijke kosten);
- telefoon-, porto- en printkosten;
- materialen en kosten die vooraf met het bestuur zijn afgestemd.

Voorwaarden voor declaraties:

1 Kosten worden gedeclareerd met bonnen of een andere onderbouwing.

2 Declaraties worden goedgekeurd door de penningmeester. Declaraties van de penningmeester zelf worden goedgekeurd door de voorzitter.

3 Uitgaven boven € 250,- worden vooraf door het bestuur goedgekeurd.

Wil de stichting in de toekomst vacatiegeld invoeren, dan kan dat alleen na een bestuursbesluit en een wijziging van dit beleid. Zo'n vergoeding moet bescheiden blijven en mag niet bovenmatig zijn, anders komt de ANBI-status in gevaar.

4. Vrijwilligers

Vrijwilligers ontvangen geen beloning. Werkelijk gemaakte onkosten worden vergoed op dezelfde manier als bij het bestuur (zie artikel 3).

Het bestuur kan besluiten een vrijwilligersvergoeding toe te kennen. Die blijft binnen de fiscale grenzen voor onbelaste vrijwilligersvergoedingen. In 2026 is dat maximaal € 5,75 per uur (21 jaar en ouder), € 220 per maand en € 2.200 per jaar. Kostenvergoedingen tellen mee voor deze grenzen.

5. Personeel en ingehuurde krachten

De stichting heeft op dit moment geen personeel in dienst. Als de stichting in de toekomst personeel aanneemt of krachten inhuurt, worden zij marktconform beloond, passend bij de functie en de financiële draagkracht van de stichting.

Bestuursleden worden niet betaald ingehuurd voor werk voor de stichting, tenzij het bestuur daar vooraf gemotiveerd over besluit zonder deelname van het betrokken bestuurslid (zie artikel 6).

6. Belangenverstrengeling

Een bestuurslid dat een persoonlijk belang heeft bij een besluit (bijvoorbeeld een opdracht aan zijn eigen bedrijf of aan een familielid), meldt dat vooraf. Hij of zij neemt dan niet deel aan de beraadslaging en stemming. Het besluit en de reden ervoor worden in de notulen vastgelegd.

7. Verantwoording en vaststelling

De totale onkostenvergoedingen aan bestuursleden worden jaarlijks verantwoord in de jaarrekening. Dit beloningsbeleid wordt gepubliceerd op de website van de stichting, zoals voor een ANBI verplicht is.

Het bestuur evalueert dit beleid elke twee jaar en past het zo nodig aan. Een wijziging vraagt een bestuursbesluit.

Vastgesteld door het bestuur op 26-10-2026 te Veendam

Functie	Naam	Handtekening
Voorzitter	LAZĂR IUZIAN	
Secretaris	Raluca Coca	
Penningmeester	ȘTEFĂNOAIA ION	